

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 466 Conducción de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.	Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(1 \text{ Numero de Posición (Realizado)}/1 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	5.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Las variables macroeconómicas se encuentran estables y se incrementan los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.	Tasa de informalidad laboral	$(1688 \text{ Numero de Tasa (Realizado)}/1688 \text{ Numero de Tasa (Programado)}) * 100$	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, México: (ENOE) II trimestre 2019.	Trimestral	46.60	Tasa	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	01-Acciones implementadas para fomentar la estabilidad y el crecimiento laboral en el Estado.	Total de actividades prioritarias del Secretario	$(\text{Total de actividades prioritarias del Secretario (Realizado)}/\text{Total de actividades prioritarias del Secretario (Programado)}) * 100$	Página web, prensa escrita, televisión, Internet, radio, redes sociales	Mensual	881.00	Acción	100%	Página web, prensa escrita, televisión, Internet, radio y redes sociales	Los representantes de los actores del empleo tienen disponibilidad en asistir a reuniones de trabajo
Actividad	01-01 Realización de eventos de apertura y seguimiento de programas y proyectos para fomentar el empleo	Total de eventos de apertura y seguimiento de programas y proyectos del trabajo	$(\text{Total de eventos de apertura y seguimiento de programas y proyectos del trabajo (Realizado)}/\text{Total de eventos de apertura y seguimiento de programas y proyectos del trabajo (Programado)}) * 100$	Página web, prensa escrita, televisión, Internet, radio y redes sociales	Mensual	45.00	Evento	100%	Página web, medios impresos, televisión, radio, Internet y redes sociales	Existe participación favorable para su realización
Actividad	01-02 Acciones realizadas para la celebración de convenios de colaboración	Total de convenios de colaboración realizados o con participación	$(\text{Total de convenios de colaboración realizados o con participación (Realizado)}/\text{Total de convenios de colaboración realizados o con participación (Programado)}) * 100$	Página web, prensa escrita, televisión, Internet, radio y redes sociales	Mensual	8.00	Convenio	100%	Página web, prensa escrita, televisión, internet, radio y redes sociales	Los representantes de los actores del empleo tienen disponibilidad en la celebración de convenios
Actividad	01-03 Difusión en radio, televisión, medios impresos y redes sociales de las actividades que realiza la Secretaría, que generan impacto positivo en la ciudadanía	Total de actividades en materia de difusión	$(\text{Total de actividades en materia de difusión (Realizado)}/\text{Total de actividades en materia de difusión (Programado)}) * 100$	Página web, prensa escrita, televisión, Internet, radio y redes sociales	Mensual	800.00	Difusión	100%	Página web, prensa escrita, televisión, internet, radio y redes sociales	Existen actividades de la Secretaría que son de interés público, para fomentar el empleo
Actividad	01-04 Contribuir a fomentar el empleo y promover la igualdad de inclusión, así como la justicia laboral entre patrones y trabajadores, a través de acciones que fortalezcan el desarrollo del Estado	Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas	$(\text{Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Realizado)}/\text{Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Programado)}) * 100$	Resoluciones o dictamen emitido	Anual	10.00	Distintivo	100%	Resoluciones o dictamen emitido	Existe interés de las empresas en participar
Actividad	01-05 Realización de reuniones de trabajo que tiene el Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo	Total de sesiones del Comité de Evaluación y Seguimiento de Políticas del Trabajo	$(\text{Total de sesiones del Comité de Evaluación y Seguimiento de Políticas del Trabajo (Realizado)}/\text{Total de sesiones del Comité de Evaluación y Seguimiento de Políticas del Trabajo (Programado)}) * 100$	Actas de sesión	Trimestral	18.00	Acción	100%	Actas de sesión	Existe programación de las sesiones de la comisión

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 466 Conducción de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	A2-Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.	Total de acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas	(Total de acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas (Realizado)/Total de acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas (Programado))*100	Convenios con Municipios y padrón de jornaleros agrícolas	Anual	2.00	Acción	100%	Convenios con municipios y padrón de jornaleros agrícolas	Existe disposición de los municipios para la realización del padrón de jornaleros y acciones que se implementan para mejorar sus condiciones laborales
Actividad	A2-01 Acciones desarrolladas en materia laboral para jornaleros agrícolas en el Estado	Porcentaje de avance del padrón estatal de jornaleros agrícolas	(Porcentaje de avance del padrón estatal de jornaleros agrícolas (Realizado)/Porcentaje de avance del padrón estatal de jornaleros agrícolas (Programado))*100	Padrón de jornaleros	Anual	100.00	Porcentaje	100%	Padrón de jornaleros	Existe participación favorable para su realización por parte de empleadores y jornaleros
Actividad	A2-02 Convenios de colaboración celebrados con Municipios para la elaboración del padrón de jornaleros para mejorar sus condiciones laborales	Total de convenios de colaboración con Municipios	(Total de convenios de colaboración con Municipios (Realizado)/Total de convenios de colaboración con Municipios (Programado))*100	Convenios celebrados	Trimestral	35.00	Convenio	100%	Convenios celebrados	Existe participación favorable por parte de los Municipios para la celebración de convenios

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Unidad Presupuestal: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
 Unidad Responsable: 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
 Programa presupuestario: 467 Impartición de Justicia Laboral en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO	(354 Numero de Posición (Realizado)/354 Numero de Posición (Programado))*100	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	21.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Garantizar el acceso a la justicia pronta, expedita, completa e imparcial para mantener la paz social y un estado democrático y de derecho, mediante mecanismos de transparencia y justicia abierta, eficiencia procedimental, fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando el ejercicio efectivo de los derechos humanos, administrativos, políticos y electorales.	Sentencias definitivas con la modalidad de juicios orales	(1686 Numero de Sentencias (Realizado)/1686 Numero de Sentencias (Programado))*100	Enlace para los trabajos de la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Penal, Fiscalía Central. cifras preliminares 2019.	Mensual	108.00	Sentencia	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco que presentan un conflicto jurídico tienen el interés y la disposición de solucionarlo mediante métodos alternos de solución.
Componente	02-Huelgas solucionadas en el Estado.	Total de soluciones de huelga en el Estado	(Total de soluciones de huelga en el Estado (Realizado)/Total de soluciones de huelga en el Estado (Programado))*100	Informes físicos firmados por el titular del área.	Trimestral	3,100.00	Documento	100%	Informes físicos firmados por el titular del área.	Las partes llegan a un arreglo, o se envían al archivo por improcedente.
Actividad	02-01 Dar seguimiento y tramite de toda solicitud de huelga recibida en ventanilla de la Secretaría de Huelgas de la JLCA.	Total de solicitudes de huelga en el Estado	(Total de solicitudes de huelga en el Estado (Realizado)/Total de solicitudes de huelga en el Estado (Programado))*100	Informes físicos firmados por el titular del área.	Trimestral	4,100.00	Solicitud	100%	Informes físicos firmados por el titular del área.	Sindicatos presentan sus solicitudes de huelga por alguna inconformidad con el patrón.
Actividad	02-02 Emplazar toda aquella solicitud de huelga que haya sido revisada y procedente para dar a conocer al patrón.	Total de solicitudes de huelga emplazadas	(Total de solicitudes de huelga emplazadas (Realizado)/Total de solicitudes de huelga emplazadas (Programado))*100	Informe físico y firmado por el titular del área.	Trimestral	900.00	Acta	100%	Informe físico y firmado por el titular del área.	El Actuario notificador da a conocer al patrón la huelga que promovió el sindicato de sus trabajadores.
Componente	03-Convenios y renunciaciones ratificados fuera de juicio	Total de convenios y renunciaciones fuera de juicio	(Total de convenios y renunciaciones fuera de juicio (Realizado)/Total de convenios y renunciaciones fuera de juicio (Programado))*100	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	Trimestral	44,200.00	Documento	100%	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	En la ratificación de convenios las dos partes llegan a un acuerdo y se le paga al trabajador lo acordado, y para las ratificaciones de renuncia, solo es necesario el consentimiento del trabajador.
Actividad	03-01 Exponer al patrón y a los trabajadores las ventajas de realizar un convenio y ratificación, para evitar la demanda.	Total de ratificaciones de convenio	(Total de ratificaciones de convenio (Realizado)/Total de ratificaciones de convenio (Programado))*100	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	Trimestral	14,100.00	Documento	100%	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	Deben presentarse las dos partes, el patrón y los trabajadores.
Actividad	03-02 Hacer del conocimiento del trabajador las ventajas de ratificar su renuncia ante la JLCA para evitar la demanda.	Total de ratificaciones de renuncia	(Total de ratificaciones de renuncia (Realizado)/Total de ratificaciones de renuncia (Programado))*100	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	Trimestral	30,100.00	Documento	100%	Informe físico firmado por el titular de cada área y se puede verificar con las descargas del Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG).	Se debe presentar el trabajador con el fin de ratificar su renuncia ante la JLCA.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 467 Impartición de Justicia Laboral en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	A1-Juicios laborales resueltos vía jurisdiccional y/o conciliatoria.	Total de juicios laborales individuales resueltos vía jurisdiccional y/o conciliatoria	(Total de juicios laborales individuales resueltos vía jurisdiccional y/o conciliatoria (Realizado)/Total de juicios laborales individuales resueltos vía jurisdiccional y/o conciliatoria (Programado))*100	Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG), en el caso de las Juntas Foráneas se informa por correo electrónico	Trimestral	15,100.00	Juicio	100%	Sistema de Gestión de Procesos Gubernamentales (SGPG), en el caso de las Juntas Foráneas se informa por correo electrónico.	Los expedientes solucionados deberán contener el documento de resolución por cualquiera que haya sido la vía de solución. Las partes llegan a un arreglo entre sí, la parte actora se desiste de la demanda; un tribunal de segunda instancia ordena el tipo resolución del juicio.
Actividad	A1-01 Todos los amparos recibidos en oficialía de partes.	Total de amparos recibidos en el Estado	(Total de amparos recibidos en el Estado (Realizado)/Total de amparos recibidos en el Estado (Programado))*100	Informes físicos firmados por los Secretarios de Junta Especial y/o Presidente de Junta Especial, en el caso de las Juntas foráneas, informe por correo electrónico.	Trimestral	2,100.00	Amparo	100%	Informes físicos firmados por los Secretarios de Junta Especial y/o Presidente de Junta Especial, en el caso de las Juntas foráneas, informe por correo electrónico.	Amparos recibidos en oficialía de partes de la JLCA.
Actividad	A1-02 Actuaciones notificadas, correspondientes a los juicios laborales.	Porcentaje de notificaciones realizadas	(Porcentaje de notificaciones realizadas (Realizado)/Porcentaje de notificaciones realizadas (Programado))*100	Informes físicos firmados por el titular del área.	Trimestral	80.00	Notificación	100%	Informes físicos firmados por el titular del área.	El Actuario debe de cerciorarse y asegurarse de que las partes deban de ser notificadas conforme a lo estipulado en el Capítulo VII de la Ley Federal del Trabajo.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 468 Procuración de Justicia Laboral y Conciliación Laboral Administrativa en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	(1486 Numero de Posición (Realizado)/1486 Numero de Posición (Programado))*100	Polilat y la Fundación Konrad Adenauer. Índice de Desarrollo Democrático de México, 2018.	Anual	15.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Recuperar la capacidad de disuasión del Estado, con un modelo de procuración de justicia cercano a la ciudadanía con el cual se propicie la cultura de la denuncia; dirigiendo los esfuerzos a la reducción de la impunidad a través de una eficiente investigación y persecución del delito apegada a los protocolos y al respeto irrestricto de los derechos humanos, usando como estrategia la coordinación interinstitucional, la modernización de las plataformas tecnológicas y el cumplimiento del servicio civil de carrera basado en la capacitación, profesionalización y certificación del personal.	Porcentaje de población que percibe a los ministerios públicos y procuradurías como corruptas	(1592 Numero de Porcentaje (Realizado)/1592 Numero de Porcentaje (Programado))*100	INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2019.	Anual	58.24	Porcentaje	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco presentan oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito.
Componente	02-Convenios elaborados y firmados para la terminación de la relación laboral a través del mutuo acuerdo.	Total de conciliaciones administrativas logradas	(Total de conciliaciones administrativas logradas (Realizado)/Total de conciliaciones administrativas logradas (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	15,500.00	Convenio	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Las partes acuden a una cita conciliatoria de carácter administrativo y llegan a un arreglo
Actividad	02-01 Conciliaciones logradas a favor de trabajadoras, trabajadores y sindicatos.	Total de conciliaciones logradas por Procuraduría	(Total de conciliaciones logradas por Procuraduría (Realizado)/Total de conciliaciones logradas por Procuraduría (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	7,500.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Ambas partes dentro de la cita conciliatoria lleguen a un arreglo
Actividad	02-02 Trabajadores beneficiados mediante una conciliación administrativa, convenio o finiquito.	Total de trabajadores beneficiados por medio de la conciliación	(Total de trabajadores beneficiados por medio de la conciliación (Realizado)/Total de trabajadores beneficiados por medio de la conciliación (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	8,000.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	El empleador este abierto a la conciliación administrativa con el fin de terminar el conflicto laboral
Componente	05-Representación Legal otorgada a personas en conflicto laboral.	Total de representaciones jurídicas otorgadas en materia laboral a trabajadores	(Total de representaciones jurídicas otorgadas en materia laboral a trabajadores (Realizado)/Total de representaciones jurídicas otorgadas en materia laboral a trabajadores (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	14,200.00	Demanda	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Ante la existencia de un conflicto laboral sin solución administrativa la parte interesada solicite la representación legal a la Procuraduría
Actividad	05-01 Elaboración y presentación de demandas ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Total de demandas presentadas ante la Junta	(Total de demandas presentadas ante la Junta (Realizado)/Total de demandas presentadas ante la Junta (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	2,200.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Una vez solicitada la representación legal le sea elaborada y presentada la demanda a la parte interesada en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 468 Procuración de Justicia Laboral y Conciliación Laboral Administrativa en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	05-02 Juicios en trámite donde la Procuraduría representa al trabajador ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Total de juicios en trámite representados por la Procuraduría	(Total de juicios en trámite representados por la Procuraduría (Realizado)/Total de juicios en trámite representados por la Procuraduría (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	12,000.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Los juicios en trámite representados por la Procuraduría ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje y que se encuentren activos dentro de alguna etapa del juicio laboral
Componente	A1-Servicios médicos en materia laboral, brindados a la ciudadanía.	Total de consultas y valoraciones médicas atendidas en materia laboral	(Total de consultas y valoraciones médicas atendidas en materia laboral (Realizado)/Total de consultas y valoraciones médicas atendidas en materia laboral (Programado))*100	Base de datos de Medicina del Trabajo	Mensual	600.00	Asesoría	100%	Base de datos de Medicina del Trabajo	Los trabajadores, trabajadoras e interesados asisten a solicitar algún servicio que brinda Medicina del Trabajo.
Actividad	A1-01 Otorgamiento de dictámenes médicos y/o validaciones y certificaciones de aptitud laboral a menores de edad, a servidores públicos y/o usuarios por riesgos de trabajo.	Total de certificados de aptitud laboral a menores de edad	(Total de certificados de aptitud laboral a menores de edad (Realizado)/Total de certificados de aptitud laboral a menores de edad (Programado))*100	Base de datos de Medicina del Trabajo	Mensual	1,000.00	Certificado	100%	Base de datos de Medicina del Trabajo	Los Interesados solicitan el servicio
Componente	A3-Asesorías brindadas en materia laboral para procurar justicia en el Estado.	Total de asesorías brindadas en materia laboral	(Total de asesorías brindadas en materia laboral (Realizado)/Total de asesorías brindadas en materia laboral (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	51,600.00	Asesoría	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Las partes involucradas en una relación laboral acuden a efecto de buscar la equidad y la justicia
Actividad	A3-01 Servicio de asesorías brindadas a público en general en materia laboral.	Total de asesorías brindadas a trabajadoras, trabajadores y sindicatos	(Total de asesorías brindadas a trabajadoras, trabajadores y sindicatos (Realizado)/Total de asesorías brindadas a trabajadoras, trabajadores y sindicatos (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	35,000.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Las trabajadoras, trabajadores y sindicatos acuden a solicitar una asesoría en materia laboral por algún conflicto suscitado dentro de la fuente de trabajo
Actividad	A3-02 Servicio de información sobre anticoyotaje.	Total de asesorías brindadas dentro de la campaña anticoyotaje	(Total de asesorías brindadas dentro de la campaña anticoyotaje (Realizado)/Total de asesorías brindadas dentro de la campaña anticoyotaje (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	16,600.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Por medio de módulos externos la Procuraduría informa sobre los servicios que brinda la misma en materia laboral, con el fin de que los usuarios acudan a los servicios gratuitos
Componente	A4-Citas conciliatorias brindadas en materia laboral como método de prevención y resolución de conflictos laborales	Total de citas conciliatorias de carácter administrativas otorgadas	(Total de citas conciliatorias de carácter administrativas otorgadas (Realizado)/Total de citas conciliatorias de carácter administrativas otorgadas (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	30,500.00	Cita	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Al existir algún conflicto laboral el usuario acude a solicitar el servicio
Actividad	A4-01 Elaboración y otorgamiento de citatorios de carácter administrativo a trabajadoras, trabajadores y sindicatos.	Total de citatorios emitidos y otorgados por la Procuraduría	(Total de citatorios emitidos y otorgados por la Procuraduría (Realizado)/Total de citatorios emitidos y otorgados por la Procuraduría (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	20,000.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	El interesado solicita la cita administrativa con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio y dar fin al conflicto
Actividad	A4-02 Citas conciliatorias de carácter administrativo celebradas ante la Procuraduría.	Total de citas celebradas por la Procuraduría	(Total de citas celebradas por la Procuraduría (Realizado)/Total de citas celebradas por la Procuraduría (Programado))*100	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Mensual	10,500.00	Usuario	100%	Base de datos de la Procuraduría General de la Defensa del Trabajo	Que las partes involucradas en el conflicto acudan a la cita administrativa
Componente	A6-Atención médica en materia laboral otorgada.	Total atenciones médicas en materia riesgos de trabajos otorgadas	(Total atenciones médicas en materia riesgos de trabajos otorgadas (Realizado)/Total atenciones médicas en materia riesgos de trabajos otorgadas (Programado))*100	Base de datos de Medicina del Trabajo	Mensual	600.00	Cita	100%	Base de datos de Medicina del Trabajo	Los Interesados solicitan el servicio

**Gobierno del Estado de Jalisco**  
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2020**  
**Matriz de Indicadores para Resultados**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 468 Procuración de Justicia Laboral y Conciliación Laboral Administrativa en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	A6-01 Personas atendidas por riesgos de trabajo	Total de personas atendidas por riesgos de trabajo	$(\text{Total de personas atendidas por riesgos de trabajo (Realizado)} / \text{Total de personas atendidas por riesgos de trabajo (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Coordinación de Medicina del Trabajo	Mensual	600.00	Persona	100%	Base de datos de la Coordinación de Medicina del Trabajo	Los Interesados solicitan el servicio

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 469 Programa de Apoyo para el fortalecimiento del Empleo en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.	Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(1 \text{ Numero de Posición (Realizado)} / 1 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	5.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Las variables macroeconómicas se encuentran estables y se incrementan los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.	Becas de capacitación otorgadas para un empleo	$(117 \text{ Numero de Becas (Realizado)} / 117 \text{ Numero de Becas (Programado)}) * 100$	Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de Jalisco. México: Cifras preliminares a septiembre de 2019.	Mensual	7,304.00	Beca	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	01-Apoyos económicos otorgados mediante el Programa Estatal Capacitación y Vinculación	Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Capacitación y Vinculación	$(\text{Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Capacitación y Vinculación (Realizado)} / \text{Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Capacitación y Vinculación (Programado)}) * 100$	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	6,000.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Recortes presupuestales para que se generen impidiendo cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Actividad	01-01 Recepción de capacitación de entre uno y tres meses dependiendo de la modalidad. Otorgamiento de apoyo económico de uno a tres salarios mínimos por cada día de capacitación que asiste.	Total de personas beneficiarias a través del Sub-programa de Bécate	$(\text{Total de personas beneficiarias a través del Sub-programa de Bécate (Realizado)} / \text{Total de personas beneficiarias a través del Sub-programa de Bécate (Programado)}) * 100$	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	1,600.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Actividad	01-02 Colocación de usuarios que asisten a los eventos de Ferias de Empleo por parte del Servicio Nacional de Empleo Jalisco	Total de personas colocadas mediante eventos de Ferias de Empleo	$(\text{Total de personas colocadas mediante eventos de Ferias de Empleo (Realizado)} / \text{Total de personas colocadas mediante eventos de Ferias de Empleo (Programado)}) * 100$	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	4,400.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Componente	03-Apoyos entregados mediante compensación económica y en especie mediante el programa de apoyo al empleo	Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo	$(\text{Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo (Realizado)} / \text{Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo (Programado)}) * 100$	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	600.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Recortes presupuestales que a nivel federal o estatal se generen impidiendo cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Actividad	03-01 Otorgamiento de becas de capacitación por el programa estatal de apoyo al empleo para facilitar su colocación a una fuente empleo	Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo	$(\text{Total de personas beneficiadas a través de la modalidad Capital Humano (Realizado)} / \text{Total de personas beneficiadas a través de la modalidad Capital Humano (Programado)}) * 100$	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	500.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal a nivel federal y estatal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019



**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 469 Programa de Apoyo para el fortalecimiento del Empleo en el Estado

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	03-02 Personas beneficiadas a través del Programa de Compensación a la Ocupación Temporal.	Total de personas beneficiadas del programa de Compensación a al Ocupación Temporal	(Total de personas beneficiadas del programa de Compensación a al Ocupación Temporal (Realizado)/Total de personas beneficiadas del programa de Compensación a al Ocupación Temporal (Programado))*100	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	100.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal a nivel federal y estatal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Componente	05-Apoyos economicos otorgados mediante el programa estatal de apoyo al empleo	Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo	(Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo (Realizado)/Total de personas beneficiadas a través del Programa Estatal de Apoyo al Empleo (Programado))*100	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	150.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Recortes presupuestales que a nivel federal o estatal se generen impidiendo cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Actividad	05-01 Entrega de mobiliario, maquinaria y equipo a buscadores de empleo desempleados y subempleados cuya competencia y experiencia laboral les permita iniciar una actividad por su propia cuenta.	Total de personas beneficiadas a través del Sub -Programa de Fomento al Autoempleo	(Total de personas beneficiadas a través del Sub -Programa de Fomento al Autoempleo (Realizado)/Total de personas beneficiadas a través del Sub -Programa de Fomento al Autoempleo (Programado))*100	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	150.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal a nivel federal y estatal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019
Componente	A2-Apoyos económicos otorgados a personas desempleadas o sub empleadas mediante el Programa Empleo Temporal	Total de personas beneficiadas a través del Programa de Empleo Temporal	(Total de personas beneficiadas a través del Programa de Empleo Temporal (Realizado)/Total de personas beneficiadas a través del Programa de Empleo Temporal (Programado))*100	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	6,000.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Recortes presupuestales que a nivel federal o estatal se generen impidiendo cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019.
Actividad	A2-01 Entrega de apoyos económicos mediante el programa de empleo temporal. Creación de espacios que promuevan la participación social de hombres y mujeres en igualdad de oportunidades, preferentemente con la integración de grupos sociales en situación de vulnerabilidad	Total de personas beneficiarias a través del Programa Empleo Temporal	(Total de personas beneficiarias a través del Programa Empleo Temporal (Realizado)/Total de personas beneficiarias a través del Programa Empleo Temporal (Programado))*100	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Mensual	6,000.00	Persona	100%	Base de datos del Servicio Nacional del Empleo Jalisco	Existe suficiencia presupuestal a nivel federal y estatal para cumplir con los objetivos de beneficiar a la población proyectada para la meta 2019

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 470 Resolución de asuntos de competencia laboral

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.	Posición en PIB per cápita	$(3 \text{ Numero de Posición (Realizado)} / 3 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IIEG; Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco, con datos de INEGI (Sistema de Cuentas Nacionales de México, PIB por entidad federativa a precios corrientes 2017), la Encuesta Nacional de Empleo, ENOE (Indicadores Estratégicos de Ocupación y Empleo por Entidad federativa, Población total 2017) y el Banco de México (Banxico, Principales Indicadores, Mercado Cambiario, Tipo de Cambio Fix, 2017) México. 2017 (último dato publicado en diciembre de 2018).	Anual	12.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Las variables macroeconómicas se encuentran estables y se incrementan los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.	Trabajadores registrados ante el IMSS	$(781 \text{ Numero de Trabajadores (Realizado)} / 781 \text{ Numero de Trabajadores (Programado)}) * 100$	IIEG, Instituto de Información Estadística y Geográfica del estado de Jalisco, con datos del IMSS. Registros administrativos, cifras preliminares septiembre 2019.	Mensual	1,963,491.00	Trabajador	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	02-Asesoramiento brindado a Centros de Trabajo en Materia Laboral	Total de asesorías y procedimientos atendidos competencia de la Secretaría	$(\text{Total de asesorías y procedimientos atendidos competencia de la Secretaría. (Realizado)} / \text{Total de asesorías y procedimientos atendidos competencia de la Secretaría. (Programado)}) * 100$	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Trimestral	80.00	Asesoría	100%	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Atender asuntos derivados competencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que deriven de Procedimientos que esta misma implementa, y brindar asesorías por solicitud a fin de promover la cultura de la legalidad y el cumplimiento a la normatividad laboral.
Actividad	02-04 Substanciar los Recursos Administrativos interpuestos en contra de las resoluciones administrativas sancionatorias impuestas por la Dirección del Área Jurídica a los Centros de Trabajo por el incumplimiento de las obligaciones laborales; y, en su caso, confirmar, modificar o revocar el acto administrativo.	Porcentaje de Recursos Administrativos Substanciados	$(\text{Porcentaje de Recursos Administrativos Substanciados. (Realizado)} / \text{Porcentaje de Recursos Administrativos Substanciados. (Programado)}) * 100$	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Trimestral	100.00	Expediente	100%	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Substanciar y resolver los recursos administrativos que deriven del Procedimiento Administrativo Sancionador
Actividad	02-05 Brindar asesoría a los Centros de Trabajo e Instituciones en materia laboral y programas públicos y a Unidades Administrativas en temas jurídicos	Total de asesorías brindadas a Centros de Trabajo, Instituciones y Unidades Administrativas	$(\text{Total de asesorías brindadas a Centros de Trabajo, Instituciones y Unidades Administrativas. (Realizado)} / \text{Total de asesorías brindadas a Centros de Trabajo, Instituciones y Unidades Administrativas. (Programado)}) * 100$	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Mensual	80.00	Asesoría	100%	Base de datos electrónica de la Dirección General del Trabajo	Asesorar a los Centros de Trabajo en el cumplimiento de sus obligaciones, así como fomentar la generación de empleos a través del implemento en instituciones de los programas públicos que opera la Secretaría.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 470 Resolución de asuntos de competencia laboral

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	04-Asuntos jurídicos atendidos para contribuir a la legalidad de los actos	Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos	(Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos (Realizado)/Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Trimestral	100.00	Registro	100%	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Registro, control, asignación y seguimiento de los asuntos atendidos por la Dirección de Área Jurídica
Actividad	04-06 Instaurar, sustanciar y resolver los Procedimientos Administrativos Sancionadores derivados del incumplimiento de obligaciones labores de los centros de trabajo frente a sus trabajadores.	Porcentaje de Procedimientos Administrativos Sancionatorios instaurados, substanciados y resueltos	(Porcentaje de Procedimientos Administrativos Sancionatorios instaurados, substanciados y resueltos. (Realizado)/Porcentaje de Procedimientos Administrativos Sancionatorios instaurados, substanciados y resueltos. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Trimestral	100.00	Expediente	100%	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Seguimiento a la substanciación de los Procedimientos Administrativos Sancionatorios
Actividad	04-07 Representar y vigilar los intereses de la Secretaría en los juicios laborales en los cuales es parte.	Porcentaje de Juicios Laborales en contra de la Secretaría promovidos	(Porcentaje de Juicios Laborales en contra de la Secretaría promovidos. (Realizado)/Porcentaje de Juicios Laborales en contra de la Secretaría promovidos. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Trimestral	100.00	Juicio	100%	Base de datos electrónica de la Dirección de Área Jurídica	Autorizados en el juicio darán seguimiento a la defensa de los Juicios Laborales
Componente	A3-Solicitudes atendidas de transparencia para garantizar el acceso a la información	Porcentaje de solicitudes atendidas de Acceso a la Información Pública	(Porcentaje de solicitudes atendidas de Acceso a la Información Pública (Realizado)/Porcentaje de solicitudes atendidas de Acceso a la Información Pública (Programado))*100	Sistema SIRES	Mensual	100.00	Solicitud	100%	Sistema SIRES	Las solicitudes se puede realizar por vía telefónica, vía electrónica, por escrito o por comparecencia.
Actividad	A3-08 El ejercicio del derecho de acceso a la información no estará condicionado a que el solicitante acredite interés alguno o justifique su utilización, ni podrá condicionarse el mismo. Excepto cuando sean solicitudes para ejercer Derecho ARCO, ya que tendrá que acreditar su identidad.	Total de solicitudes de información atendidas	(Total de solicitudes de información atendidas. (Realizado)/Total de solicitudes de información atendidas. (Programado))*100	Sistema SIRES	Mensual	42.00	Solicitud	100%	Sistema SIRES	Las solicitudes se puede realizar por vía telefónica, vía electrónica, por escrito o por comparecencia.
Actividad	A3-09 Publicación de Información fundamental en el Portal Estatal de Transparencia, así como en la Plataforma Nacional de Transparencia. La información pública de libre acceso se publica y difundirse de manera mensual, permanente y actualizada.	Porcentaje de Información Actualizada en Plataforma	(Porcentaje de Información Actualizada en Plataforma. (Realizado)/Porcentaje de Información Actualizada en Plataforma. (Programado))*100	Evaluaciones realizadas por la Unidad de Transparencia de la Coordinación General Estratégica de Crecimiento y Desarrollo Económico	Mensual	90.00	Actividad	100%	Evaluaciones realizadas por la Unidad de Transparencia de la Coordinación General Estratégica de Crecimiento y Desarrollo Económico	El interesado podrá consultar la información fundamental en cualquier momento
Componente	D1-Solución de conflicto laboral promovido mediante conciliación	Total de conflictos laborales solucionados a través de la conciliación	(Total de conflictos laborales solucionados a través de la conciliación. (Realizado)/Total de conflictos laborales solucionados a través de la conciliación. (Programado))*100	Base de datos de la Coordinación de Conciliadores	Mensual	21,000.00	Usuario	100%	Base de datos de la Coordinación de Conciliadores	Promover la conciliación como medio alternativo de solución de conflicto laboral, que abre las puertas al diálogo de forma sencilla y gratuita.
Actividad	D1-01 Otorgamiento de servicios de asesoría brindados a usuarios interesados vía telefónica, correo electrónico y presencial.	Total de asesorías brindadas a trabajadores, patrones y sindicatos	(Total de asesorías brindadas a trabajadores, patrones y sindicatos. (Realizado)/Total de asesorías brindadas a trabajadores, patrones y sindicatos. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Mensual	8,000.00	Asesoría	100%	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Los usuarios solicitan una asesoría laboral.
Actividad	D1-02 Entrega de citatorios emitidos y solicitados por Coordinación de Conciliadores.	Total de citatorios solicitados y elaborados para citas conciliatorias	(Total de citatorios solicitados y elaborados para citas conciliatorias. (Realizado)/Total de citatorios solicitados y elaborados para citas conciliatorias. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Mensual	20,000.00	Cita	100%	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Las partes interesadas acuden a solicitar un citatorio.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 470 Resolución de asuntos de competencia laboral

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	D1-03 Arreglo conciliatorio sin juicio en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje derivado de una cita en la Coordinación de Conciliadores.	Total de conflictos laborales conciliados sin juicio	(Total de conflictos laborales conciliados sin juicio. (Realizado)/Total de conflictos laborales conciliados sin juicio. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Mensual	5,000.00	Conciliación	100%	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Las partes interesadas acuden a desahogar una cita conciliatoria.
Actividad	D1-04 Arreglo conciliatorio con juicio en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje derivado de una cita en la Coordinación de Conciliadores.	Total de juicios laborales conciliados en la Junta Local	(Total de juicios laborales conciliados en la Junta Local. (Realizado)/Total de juicios laborales conciliados en la Junta Local. (Programado))*100	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Mensual	8,000.00	Usuario	100%	Base de datos electrónica de la Coordinación de Conciliadores	Las partes interesadas acuden a desahogar una cita conciliatoria.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 471 Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.	Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(1 \text{ Numero de Posición (Realizado)}/1 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	5.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Las variables macroeconómicas se encuentran estables y se incrementan los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.	Trabajadores registrados ante el IMSS	$(781 \text{ Numero de Trabajadores (Realizado)}/781 \text{ Numero de Trabajadores (Programado)}) * 100$	IIEG, Instituto de Información Estadística y Geográfica del estado de Jalisco, con datos del IMSS. Registros administrativos, cifras preliminares septiembre 2019.	Mensual	1,963,491.00	Trabajador	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	04-Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo	Total de Capacitaciones	$(\text{Total de Capacitaciones (Realizado)}/\text{Total de Capacitaciones (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,640.00	Capacitación	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe disponibilidad del ciudadano para permanecer en las instalaciones de nuestra dependencia y recibir las capacitaciones que se promueven en materia laboral y de seguridad en el trabajo.
Actividad	04-01 Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral	Total de Capacitaciones en Materia Laboral	$(\text{Total de Capacitaciones en Materia Laboral (Realizado)}/\text{Total de Capacitaciones en Materia Laboral (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	440.00	Capacitación	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe disponibilidad del ciudadano para permanecer en las instalaciones de nuestra dependencia y recibir las capacitaciones que se promueven en materia laboral.
Actividad	04-02 Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo	Total de Capacitaciones en Materia de Seguridad en el Trabajo	$(\text{Total de Capacitaciones en Materia de Seguridad en el Trabajo (Realizado)}/\text{Total de Capacitaciones en Materia de Seguridad en el Trabajo (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,200.00	Capacitación	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe disponibilidad del ciudadano para permanecer en las instalaciones de nuestra dependencia y recibir las capacitaciones que se promueven en materia de seguridad en el trabajo.
Componente	06-Certificaciones de Industria Familiar expedidas a las fuentes de trabajo que encuadren en el supuesto establecido por la Ley Federal del Trabajo.	Total de certificaciones familiares y actas de inspección dadas de baja	$(\text{Total de certificaciones familiares y actas de inspección dadas de baja (Realizado)}/\text{Total de certificaciones familiares y actas de inspección dadas de baja (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	3,380.00	Documento	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Los centros de trabajo solicitan la certificación como industria familiar. Existe el supuesto legal para dar de baja el acta de inspección.
Actividad	06-01 Certificaciones de Industria Familiar expedidas a las fuentes de trabajo que encuadren en el supuesto establecido por la Ley Federal del Trabajo.	Total de certificaciones familiares realizadas	$(\text{Total de certificaciones familiares realizadas (Realizado)}/\text{Total de certificaciones familiares realizadas (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	10.00	Certificación	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Los centros de trabajo solicitan la certificación como industria familiar.
Actividad	06-02 Actas de Inspección dadas de baja por haber concluido el trámite el centro de trabajo.	Total de Actas de Inspección dadas de baja por cumplimiento	$(\text{Total de Actas de Inspección dadas de baja por cumplimiento (Realizado)}/\text{Total de Actas de Inspección dadas de baja por cumplimiento (Programado)}) * 100$	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,685.00	Documento	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe el supuesto legal para dar de baja el acta de inspección.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 471 Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	06-03 Actas de Inspección laboral concluidas.	Total de Actas en Materia Laboral dadas de baja	(Total de Actas en Materia Laboral dadas de baja (Realizado)/Total de Actas en Materia Laboral dadas de baja (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,450.00	Documento	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe el supuesto legal para dar de baja el acta de inspección.
Actividad	06-04 Actas de inspección en materia de seguridad en el trabajo dadas de baja por cumplimiento.	Total de Actas en Materia de Seguridad dadas de baja	(Total de Actas en Materia de Seguridad dadas de baja (Realizado)/Total de Actas en Materia de Seguridad dadas de baja (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	235.00	Documento	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe el supuesto legal para dar de baja el acta de inspección.
Componente	A1-Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral.	Total de fuentes de trabajo inspeccionadas	(Total de fuentes de trabajo inspeccionadas (Realizado)/Total de fuentes de trabajo inspeccionadas (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social (Actas laborales y técnicas capturadas)	Mensual	3,265.00	Inspección	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe recursos humanos y materiales. Los centros de trabajo se muestran accesibles al momento de realizar la inspección.
Actividad	A1-01 Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral	Total de inspecciones en materia laboral	(Total de inspecciones en materia laboral (Realizado)/Total de inspecciones en materia laboral (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social, consecutivo actas laborales	Mensual	2,790.00	Inspección	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe recursos humanos y materiales. Los centros de trabajo se muestran accesibles al momento de realizar la inspección.
Actividad	A1-02 Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas de seguridad en el trabajo.	Total de inspecciones en materia de seguridad en el trabajo	(Total de inspecciones en materia de seguridad en el trabajo (Realizado)/Total de inspecciones en materia de seguridad en el trabajo (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social, consecutivo actas técnicas	Mensual	475.00	Inspección	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Existe recursos humanos y materiales. Los centros de trabajo se muestran accesibles al momento de realizar la inspección.
Componente	I5-Permisos de trabajo expedidos para personas menores de edad.	Total de permisos para menores	(Total de permisos para menores (Realizado)/Total de permisos para menores (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,340.00	Permiso	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Se otorgan permisos de trabajo a menores de edad cumpliendo con los requisitos de ley.
Actividad	I5-01 Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 15 años.	Total de Permisos de Trabajo para Menores de 15 años	(Total de Permisos de Trabajo para Menores de 15 años (Realizado)/Total de Permisos de Trabajo para Menores de 15 años (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	290.00	Permiso	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Se otorgan permisos de trabajo a menores de edad cumpliendo con los requisitos de ley.
Actividad	I5-02 Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 16 y 17 años.	Total de Permisos de Trabajo para Menores de 16 y 17 años	(Total de Permisos de Trabajo para Menores de 16 y 17 años (Realizado)/Total de Permisos de Trabajo para Menores de 16 y 17 años (Programado))*100	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Mensual	1,050.00	Permiso	100%	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social	Se otorgan permisos de trabajo a menores de edad cumpliendo con los requisitos de ley.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
**Programa presupuestario:** 639 Administración de recursos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.	Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(1 \text{ Numero de Posición (Realizado)}/1 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	5.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Las variables macroeconómicas se encuentran estables y se incrementan los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.	Tasa de informalidad laboral	$(1688 \text{ Numero de Tasa (Realizado)}/1688 \text{ Numero de Tasa (Programado)}) * 100$	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, México: (ENOE) II trimestre 2019.	Trimestral	46.60	Tasa	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	01-Manejo Presupuestal y suministro de bienes administrado de manera eficiente.	Total de presupuesto ejercido de manera eficiente	$(\text{Total de presupuesto ejercido de manera eficiente (Realizado)}/\text{Total de presupuesto ejercido de manera eficiente (Programado)}) * 100$	Relación de servicios realizados en formato excel.	Trimestral	5,000.00	Servicio	100%	Sistema integral de información financiera SIIF	Sistemas informáticos instaurados funcionan adecuadamente y se cuenta con la coordinación de áreas que intervienen en los procesos
Actividad	01-01 Administración eficiente del manejo presupuestal y suministro de bienes	Total de adecuaciones de atención presupuestal	$(\text{Total de adecuaciones de atención presupuestaria (Realizado)}/\text{Total de adecuaciones de atención presupuestaria (Programado)}) * 100$	Sistema integral de información financiera	Mensual	6.00	Adecuación	100%	Sistema integral de información financiera	Sistema informático instaurado que funciona adecuadamente y se cuenta con la coordinación de las áreas.
Actividad	01-02 Ejercicio del presupuesto publico asignado a la secretaria	Porcentaje de los recursos asignados a la dependencia	$(\text{Porcentaje de los recursos asignados a la dependencia (Realizado)}/\text{Porcentaje de los recursos asignados a la dependencia (Programado)}) * 100$	Sistema integral de información financiera	Trimestral	100.00	Porcentaje	100%	Sistema integral de información financiera	Sistema informático funciona adecuadamente
Componente	C2-Servidores públicos profesionalizados, para el mejor desempeño de sus funciones	Total de servidores publicos capacitados	$(\text{Total de servidores públicos capacitados (Realizado)}/\text{Total de servidores públicos capacitados (Programado)}) * 100$	Relación interna en formato excel	Trimestral	600.00	Persona Capacitada	100%	Constancias y diplomas	El personal de la secretaria muestra interés en la capacitación y se cuenta con recursos en la partida.
Actividad	C2-01 Administración y gestión de capacitación continua	Total de servidores públicos capacitados hombres	$(\text{Total de servidores públicos capacitados hombres (Realizado)}/\text{Total de servidores públicos capacitados hombres (Programado)}) * 100$	Relación interna en formato excel	Trimestral	600.00	Persona Capacitada	100%	Relación interna en formato excel	Existen necesidades de capacitación del personal
Actividad	C2-02 Administración y gestión de capacitación continua a mujeres	Total de servidores públicos capacitados mujeres	$(\text{Total de servidores públicos capacitadas mujeres (Realizado)}/\text{Total de servidores públicos capacitadas mujeres (Programado)}) * 100$	Relación interna en formato excel.	Trimestral	600.00	Persona Capacitada	100%	Relación interna en formato excel	Existen necesidades de capacitación de las trabajadoras