

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 948 Fortalecimiento Institucional del Mecanismo de Adelanto para las Mujeres

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiante y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO	$(354 \text{ Numero de Posición (Realizado)}/354 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	21.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Hacer efectivo el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco mediante la implementación de una política estatal de desarrollo con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a través de la cual se aseguren el acceso de las mujeres y niñas jaliscienses a los recursos y beneficios del desarrollo y a una vida libre de violencia de género.	Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco	$(1781 \text{ Numero de Porcentaje (Realizado)}/1781 \text{ Numero de Porcentaje (Programado)}) * 100$	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) cifras preliminares junio 2019.	Trimestral	28.25	Porcentaje	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco modifican los hábitos y prácticas de su vida diaria para erradicar las desigualdades de género.
Componente	02- Informes elaborados sobre la administración de Recursos Humanos, Materiales y Financieros de los programas Estatales y Federales.	Total de informes elaborados	$(\text{Informes administrativos (Realizado)}/\text{Informes administrativos (Programado)}) * 100$	Informes administrativos. Dirección Administrativa. SISEMH 2020.	Semestral	2.00	Informe	100%	Dirección Administrativa SISEMH 2020.	La SISEMH cuenta con los recursos financieros, humanos y materiales para ser administrados.
Actividad	02-01 Elaboración de informes financieros de la SISEMH.	Total de Informes Financieros.	$(\text{Informes financieros (Realizado)}/\text{Informes financieros (Programado)}) * 100$	Informes Financiero. Dirección Administrativa. SISEMH 2020.	Trimestral	2.00	Informe	100%	Dirección Administrativa SISEMH 2020.	La SISEMH cuenta con recursos financieros para su administración.
Actividad	02-02 Elaboración de informes RR.HH de la SISEMH.	Total de Informes RR.HH.	$(\text{Informe RR.HH (Realizado)}/\text{Informe RR.HH (Programado)}) * 100$	Informes RRHH. Dirección Administrativa. SISEMH 2020.	Trimestral	2.00	Informe	100%	Dirección Administrativa SISEMH 2020.	La SISEMH cuenta con recursos humanos para su administración
Componente	B1- Programas públicos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres evaluados en su diseño e implementación	Total de programas públicos evaluados.	$(\text{Programas públicos evaluados (Realizado)}/\text{Programas públicos evaluados (Programado)}) * 100$	Informe de Evaluación. Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	Semestral	4.00	Programa	100%	Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	Los programas públicos de la SISEMH se implementan en tiempo para que estos puedan ser evaluados.
Actividad	B1-01 Elaboración de la metodología para la evaluación y seguimiento de programas públicos.	Total de diseños metodologías elaboradas.	$(\text{Diseño metodológico (Realizado)}/\text{Diseño metodológico (Programado)}) * 100$	Diseño metodológico. Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	Trimestral	1.00	Diseño	100%	Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	Los programas públicos de la SISEMH requieren ser evaluados.
Actividad	B1-02 Elaboración de instrumentos para la evaluación de los programas públicos de las SISEMH.	Total de instrumentos de evaluación elaborados.	$(\text{Instrumento de evaluación (Realizado)}/\text{Instrumento de evaluación (Programado)}) * 100$	Instrumento de Evaluación. Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	Trimestral	1.00	Instrumento	100%	Dirección de planeación, evaluación y seguimiento. SISEMH. 2020.	La SISEMH cuenta con los medios para la aplicación de los de evaluación.
Componente	B2- Proyectos implementados ante organismos de cooperación nacional e internacional para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y la no violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	Total de proyectos implementados .	$(\text{Proyectos implementados (Realizado)}/\text{Proyectos implementados (Programado)}) * 100$	Proyectos implementados. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Anual	5.00	Proyecto	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Las dependencias del gobierno del estado se interesan y contribuyen para la implementación de proyectos para la igualdad entre mujeres y hombres y las no violencia contra las mujeres.
Actividad	B2-01 Elaboración de proyectos para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y la no violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	Total de proyectos elaborados.	$(\text{Proyectos elaborados (Realizado)}/\text{Proyectos elaborados (Programado)}) * 100$	Proyectos. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Trimestral	7.00	Proyecto	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Los organismos nacionales e internacionales publican los requerimientos para la elaboración y presentación de proyectos.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 948 Fortalecimiento Institucional del Mecanismo de Adelanto para las Mujeres

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	B2-02 Gestión de proyectos para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y la no violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	Total de proyectos gestionados.	$(\text{Proyectos gestionados (Realizado)/Proyectos gestionados (Programado)}) * 100$	Proyectos Gestionados. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Trimestral	7.00	Proyecto	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Los organismos nacionales e internacionales publican convocatorias para que los Mecanismos de Adelanto para las Mujeres gestionen recursos para la implementación de proyectos enfocados a la promoción de la igualdad de género y la no violencia contra las mujeres.
Componente	B3-Centro de Reunión y Atención para las Mujeres (CREA) instalado para promover la perspectiva de género, la no violencia y la igualdad sustantiva	Total de Centros de Reunión y Atención para las Mujeres.	$(\text{Centro de Reunión y Atención para las Mujeres (Realizado)/Centro de Reunión y Atención para las Mujeres (Programado)}) * 100$	Informe. Dirección de Atención a mujeres víctimas de violencia. SISEMH 2020.	Semestral	1.00	Centro educativo	100%	Dirección de Atención a mujeres víctimas de violencia. SISEMH 2020.	Las dependencias del estado que ofrecen servicios a mujeres se muestran interesadas en participar en la Integración del CREA.
Actividad	B3-01 Capacitaciones proporcionadas a mujeres, niñas y adolescentes indígenas, migrantes, de la diversidad sexual y con alguna discapacidad.	Total de capacitaciones	$(\text{Capacitaciones (Realizado)/Capacitaciones (Programado)}) * 100$	Informe de capacitaciones. Dirección de Atención a mujeres víctimas de violencia. SISEMH 2020.	Trimestral	20.00	Capacitación	100%	Dirección de Atención a mujeres víctimas de violencia. SISEMH 2020.	Las mujeres del estado de Jalisco se interesan en participar en las capacitaciones para el empoderamiento económico y la prevención de la violencia.
Componente	B4-Convenios de colaboración y memorándums de entendimiento celebrados con organismos nacionales e internacionales.	Total de Convenios celebrados.	$(\text{Convenio (Realizado)/Convenio (Programado)}) * 100$	Convenios firmados. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Semestral	5.00	Convenio	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Los organismo nacionales e internacionales que trabajan derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y no violencia contra mujeres, adolescentes y niñas se interesan en la celebración de convenios interinstitucionales con la SISEMH.
Actividad	B4-01 Gestión con organismos nacionales e internacionales para la celebración de convenios y memorándum de entendimiento.	Total de gestiones hechas.	$(\text{Gestiones (Realizado)/Gestiones (Programado)}) * 100$	Oficios de gestión. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Trimestral	7.00	Gestión	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Los organismo nacionales e internacionales se interesan en celebrar convenios con las SISEMH.
Actividad	B4-02 Participación en convocatorias para la gestión de proyectos que involucren la celebración de convenios con organismos nacionales e internacionales.	Total de convocatorias en la que se participa.	$(\text{Convocatorias (Realizado)/Convocatorias (Programado)}) * 100$	Convocatorias. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020.	Trimestral	7.00	Convocatoria	100%	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEMH 2020	Los organismos nacionales e internacionales lanzan convocatorias para la presentación de proyectos que involucren la celebración de convenios.
Componente	B5-Mecanismo implementado para la prevención y control interno de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Total de Informes elaborados.	$(\text{Informe de Actividades (Realizado)/Informe de Actividades (Programado)}) * 100$	Informe. Órgano Interno de Control. SISEMH 2020.	Trimestral	1.00	Informe	100%	Órgano interno de control. SISEMH 2020.	Se cuenta con los medios y el apoyo de la contraloría del estado para la realización de las funciones del órgano internos de control.
Actividad	B5-01 Implementación de auditorías internas.	Total de auditorías realizadas	$(\text{Auditorías (Realizado)/Auditorías (Programado)}) * 100$	Informe de auditorías. Órgano Interno de Control. SISEMH 2020.	Trimestral	2.00	Auditoría	100%	Órgano interno de control. SISEMH 2020.	La contraloría del estado apoya para llevar a cabo las auditorías de la SISEMH
Actividad	B5-02 Asesorías en materia de declaraciones patrimoniales brindadas al personal de la SISEMH	Total de asesorías brindadas	$(\text{Asesorías (Realizado)/Asesorías (Programado)}) * 100$	Relación de asesorías. Órgano Interno de Control. SISEMH 2020.	Trimestral	40.00	Asesoría	100%	Órgano interno de control. SISEMH 2020.	El personal de la SISEMH acude a solicitar asesoría en materia de declaración patrimonial.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 965 Medidas de acciones afirmativas para la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	(1486 Numero de Posición (Realizado)/1486 Numero de Posición (Programado))*100	Polilat y la Fundación Konrad Adenauer. Índice de Desarrollo Democrático de México, 2018.	Anual	15.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos reconocidos por la Constitución y los tratados internacionales, así como los núcleos de derechos orientados a grupos sociales y los instrumentos de protección especial. Desarrollar una Política de Derechos Humanos transversal en el estado de Jalisco, desde la planeación hasta la implementación, con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. Prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos.	Recomendaciones de la CNDH y de la CEDHJ al Ejecutivo Estatal	(618 Numero de Recomendaciones (Realizado)/618 Numero de Recomendaciones (Programado))*100	Comisión Nacional de Derechos Humanos y Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco. México, cifras preliminares septiembre 2019.	Mensual		Recomendación	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	B1-Apoyos económicos entregados a través del programa público "Fuerza Mujer" a mujeres con discapacidad, de la diversidad sexual, migrantes, indígenas y adultas mayores que emprender o fortalecer un negocio	Total de mujeres apoyadas para el emprendimiento o fortalecimiento de un negocio.	(Mujeres apoyadas (Realizado)/Mujeres apoyadas (Programado))*100	Informe del Consejo Consultivo, Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	318.00	Mujer	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Las mujeres el estado de Jalisco gestiona recursos para el emprendimiento o fortalecimiento de negocios.
Actividad	B1-03 Recepción de proyectos presentados de las mujeres residentes en el estado de Jalisco en la modalidad "Quieres Iniciar".	Total de proyectos apoyados en la modalidad de "Quieres iniciar"	(Proyectos apoyados Quieres iniciar (Realizado)/Proyectos apoyados Quieres iniciar (Programado))*100	Informe del Consejo Dictaminador, Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	200.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Un Mínimo de 200 mujeres presentan proyectos para la participar en la modalidad "quieres iniciar".
Actividad	B1-04 Recepción de proyectos presentados de las mujeres residentes en el estado de Jalisco "Trabajemos Juntas"	Total de proyectos apoyados en la modalidad de "Trabajemos Juntas"	(Proyectos apoyados Trabajemos Juntas (Realizado)/Proyectos apoyados Trabajemos Juntas (Programado))*100	Informe del Consejo Dictaminador, Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	200.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Un Mínimo de 200 mujeres presentan proyectos para la participar en la modalidad "Trabajemos Juntas".
Actividad	B1-05 Capacitación a beneficiarias del programa "Fuerza Mujer"	Total de mujeres capacitadas por el programa "Fuerza Mujer"	(Mujeres capacitadas (Realizado)/Mujeres capacitadas (Programado))*100	Informe del Consejo Dictaminador, Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	318.00	Mujer	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Las mujeres beneficiadas por el programa asisten a la capacitación
Componente	B2-Apoyos económicos entregados través del programa público Emprendedoras de alto Impacto a mujeres con discapacidad, de la diversidad sexual, migrantes, indígenas y adultas mayores que emprender o fortalecer un negocio.	Total de mujeres apoyadas para el emprendimiento o fortalecimiento de un negocio de alto impacto.	(Mujeres apoyadas emprendimiento o fortalecimiento de un negocio de alto impacto. (Realizado)/Mujeres apoyadas emprendimiento o fortalecimiento de un negocio de alto impacto. (Programado))*100	Informe del Consejo Dictaminador, Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	187.00	Mujer	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Las mujeres el estado de Jalisco gestiona recursos para el emprendimiento o fortalecimiento de negocios de alto impacto.
Actividad	B2-06 Recepción de proyectos presentados de las mujeres residentes en el estado de Jalisco en la modalidad "A y B" descritas en reglas de operación .	Total de proyectos apoyados en la modalidad de "A" y "B" descritas en reglas de operación	(Proyectos apoyados A y B (Realizado)/Proyectos apoyados A y B (Programado))*100	Muestra el porcentaje de proyectos apoyados en la modalidad "Nuevas empresarias" y "Consolidémonos como Empresarias" descritas en las Reglas de Operación del Programa	Trimestral	110.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Un Mínimo de 110 mujeres presentan proyectos para la participar en la modalidades "A y B" descritas en Reglas de Operación del Programa.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 965 Medidas de acciones afirmativas para la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	B2-07 Recepción de proyectos presentados de las mujeres residentes en el estado de Jalisco "C" descritas en reglas de operación.	Total de proyectos apoyados en la modalidad de "C" Descritas en Reglas de Operación.	(Proyectos apoyados (Realizado)/Proyectos apoyados (Programado))*100	C Informe del Consejo Dictaminador. Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	110.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Un Mínimo de 110 mujeres presentan proyectos para la participar en la modalidad "C" descrita en Reglas de Operación.
Actividad	B2-08 Las mujeres beneficiadas por el programa re Retos Productivos de Alto Impacto para las Mujeres asisten a la capacitación	Total de mujeres capacitadas por el programa "Emprendedoras de alto impacto"	(Mujeres capacitadas Emprendedoras de alto impacto (Realizado)/Mujeres capacitadas Emprendedoras de alto impacto (Programado))*100	C Informe del Consejo Dictaminador. Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	187.00	Mujer	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Capacitación a beneficiarias del programa "Emprendedoras de alto impacto"
Componente	B3-Proyecto aprobados para la incidencia de la regeneración del tejido social, el mejoramiento de la percepción a través del programa "Barrios de Paz"	Total de Proyectos aprobados	(Proyecto apoyados (Realizado)/Proyecto apoyados (Programado))*100	C Informe del Consejo Dictaminador. Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	55.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Los Organismos de la Sociedad Civil participan en la convocatoria para gestionar recursos del programa Barrios de PAZ
Actividad	B3-01 Publicación de reglas de operación del programa Barrios de PAZ	Total de reglas de Operación Publicadas.	(Reglas de Operación (Realizado)/Reglas de Operación (Programado))*100	C Periódico Oficial del Estado de Jalisco. Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	1.00	Convocatoria	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	La SISEMH gestiona la publicación de las ROP ante el Diario Oficial del Estado de Jalisco.
Actividad	B3-02 Revisión de proyectos por la SISEMH gestionados por las OSC's	Total de proyectos revisados.	(Proyectos Revisados (Realizado)/Proyectos Revisados (Programado))*100	C Informe del Consejo dictaminador. Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Trimestral	77.00	Proyecto	100%	Dirección de Proyectos Estratégicos. SISEMH 2020.	Las OSC gestionan recursos ante el Programa Barrios de Paz.
Componente	B4-Acciones implementadas para fomentar la participación política y liderazgo económico de las mujeres	Prueba	(Prueba (Realizado)/Prueba (Programado))*100	C Prueba	Trimestral	1.00	Abatimiento de rezago	100%	Prueba	Prueba
Actividad	B4-01 Realización de un proceso de formación de mujeres líderes locales del ámbito municipal.	Total de procesos de formación	(Proceso de formación. (Realizado)/Proceso de formación. (Programado))*100	C Informe del proceso. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020.	Trimestral	1.00	Proceso	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020.	Las mujeres de los municipios del estado de Jalisco se interesan en participar en un proceso de formación de líderes locales.

**Nota técnica:** Prueba

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 966 Prevención, atención y acceso a la justicia para mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	(1486 Numero de Posición (Realizado)/1486 Numero de Posición (Programado))*100	Polilat y la Fundación Konrad Adenauer. Índice de Desarrollo Democrático de México, 2018.	Anual	15.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Hacer efectivo el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco mediante la implementación de una política estatal de desarrollo con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a través de la cual se aseguren el acceso de las mujeres y niñas jaliscienses a los recursos y beneficios del desarrollo y a una vida libre de violencia de género.	Índice de paridad política	(1755 Numero de Índice (Realizado)/1755 Numero de Índice (Programado))*100	Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, 2019	Anual	67.00	Índice	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco modifican los hábitos y prácticas de su vida diaria para erradicar las desigualdades de género.
Componente	B1-Mecanismos de prevención y atención en materia de violencia contra las mujeres implementadas del programa Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Prueba	(Prueba (Realizado)/Prueba (Programado))*100	Prueba	Trimestral	1.00	Prueba	100%	Prueba	Prueba
Componente	B1-Mecanismos de prevención y atención en materia de violencia contra las mujeres implementadas del programa Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Total de mecanismos implementados en materia de no violencia contra las mujeres.	(Acciones (Realizado)/Acciones (Programado))*100	Informe Anual. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM. 2019	Semestral	12.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Los Organismos de la Sociedad Civil participan en la convocatoria para gestionar recursos del programa Cuadrillas Multidisciplinarias de Acompañamiento Social
Actividad	B1-01 Atención y orientación en trabajo social, psicología y jurídico a mujeres en situación de violencia, a través del PAIMEF.	Total de mujeres en situación de violencia atendidas	(Mujeres atendidas (Realizado)/Mujeres atendidas (Programado))*100	Informe Mensual. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM. 2019	Trimestral	8,500.00	Mujer	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las mujeres que se encuentran en situación de violencia acuden a solicitar ayuda los servicios que se ofrecen a través de los módulos de orientación y atención de las violencias.
Componente	B2-Mecanismos implementados para dar respuesta a la declaratoria de Violencia contra las Mujeres (AVCM)	Total de acciones para la declaratoria de Alerta de Violencia Contra las Mujeres	(Acciones implementadas AVCM (Realizado)/Acciones implementadas AVCM (Programado))*100	Informe. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM.	Semestral	7.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las dependencias involucradas en solventar las observaciones de la declaratoria de AVCM colaboran con la SISEHM.
Actividad	B2-01 Capacitación a gobiernos municipales en medidas y órdenes de protección	Total de municipios capacitados en órdenes y medidas de protección	(Municipios capacitados (Realizado)/Municipios capacitados (Programado))*100	Informe de Capacitaciones. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	24.00	Municipio	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	El funcionariado público de los municipios acuden a las capacitaciones en ordenen de protección.
Actividad	B2-02 Apoyos económicos a hijas e hijos de mujeres víctimas de feminicidio y/o parricidio .	Total de apoyos económicos entregados	(Apoyos económicos (Realizado)/Apoyos económicos (Programado))*100	Padrón de beneficiarios. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Bimestral	200.00	Apoyo	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las cuidadoras de hijos e hijas de mujeres víctimas de feminicidio o parricidio acuden a solicitar apoyo
Actividad	B2-03 Personas capacitadas de acuerdo al programa estatal de capacitación.	Total de personas capacitadas	(Personas capacitadas (Realizado)/Personas capacitadas (Programado))*100	Informe de Capacitaciones. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	200.00	Persona	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	El personal de la APE se interesan en capacitarse en materia de atención de acuerdo al programa estatal de capacitación.
Actividad	B2-04 Personas atendidas en el Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas contra las Mujeres.	Total de personas atendidas en CECOVIM	(Personas atendidas (Realizado)/Personas atendidas (Programado))*100	Informe de CECOVIM. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	2,000.00	Persona	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Los hombres que ejercen violencia contra las mujeres y la población en general acuden al CECOVIM a solicitar algún tipo de apoyo.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 966 Prevención, atención y acceso a la justicia para mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Actividad	B2-05 Fortalecimiento de módulos de continuidad para la orientación y atención de mujeres en situación de violencia.	Total de módulos fortalecidos	(Módulos fortalecidos (Realizado)/Módulos fortalecidos (Programado))*100	Informe. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	3.00	Módulo	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las mujeres víctimas de violencia solicitan asesoría por lo que se requiere fortalecer los módulos para su adecuada atención.
Actividad	B2-06 Implementación de la estrategia ALE para fortalecer las capacidades de los municipios señalados en la AVGM y AVCM del estado de Jalisco.	Total de municipios apoyados	(Municipios apoyados (Realizado)/Municipios apoyados (Programado))*100	Informe de la ejecución de la estrategia ALE. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	11.00	Municipio	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Los municipios que se encuentran con declaratoria de alerta contra las mujeres presentan proyectos para acceder a los recursos.
Actividad	B2-07 Sensibilización en materia de prevención de las violencias contra las mujeres dirigida a población abierta.	Total de personas sensibilizadas en violencias contra las mujeres.	(Personas sensibilizadas (Realizado)/Personas sensibilizadas (Programado))*100	Informe. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM (2020).	Trimestral	2,000.00	Persona	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	La población acude a las pláticas de prevención de las violencias contra las mujeres.
Componente	B3-Acciones implementadas de atención integral para mujeres, adolescentes y niñas víctimas de violencia de género	Total de acciones implementadas para la atención a mujeres, adolescentes y niñas víctimas de violencia	(Número de acciones de atención (Realizado)/Número de acciones de atención (Programado))*100	Informe, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Trimestral	4.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM, 2020	Los gobiernos municipales y dependencias del gobierno estatal contribuyen para la implementación de acciones de atención a mujeres víctimas de violencia
Actividad	B3-01 Socialización interinstitucional del modelo tipo del sistema unificado de atención integral a mujeres, adolescentes y niñas víctimas de violencia, SIAMUVIV	Total de número de mesas de trabajo inconstitucionales para la socialización, revisión y mejora del SIAMUVIV	(Número de mesas de trabajo (Realizado)/Número de mesas de trabajo (Programado))*100	Informe del SIAMUVIM, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Trimestral	6.00	Mesas de Coordinación	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Las dependencias que atienden a mujeres víctimas de violencia se interesan y participan en la elaboración del modelo del SIAMUVIM y participan en mesas de trabajo
Actividad	B3-02 Atención a mujeres adolescentes y niñas víctimas de violencia con servicios de abogacía y psicología	Total de servicios proporcionados	(Número de servicios de atención realizados (Realizado)/Número de servicios de atención realizados (Programado))*100	Informe de servicios. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia SISEHM, 2020	Bimestral	90.00	Servicio	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Las mujeres, adolescentes y niñas víctimas de violencia acuden a solicitar apoyo
Actividad	B3-03 Seguimiento del eje de atención en el consejo estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	Total de sesiones de la comisión de atención del SEPAEVM	(Número de sesiones realizadas (Realizado)/Número de sesiones realizadas (Programado))*100	Actas de sesión. Subsecretaría de acceso a las mujeres a la vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Bimestral	6.00	Sesión	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Las y los integrantes de la comisión de atención asisten a las sesiones y dan seguimiento a los acuerdos
Actividad	B3-04 Capacitación especializada en atención de mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia de género	Total de capacitaciones impartidas	(Total de capacitaciones realizadas (Realizado)/Total de capacitaciones realizadas (Programado))*100	Informe de capacitación. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM, 2020	Trimestral	6.00	Capacitación	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Las dependencias que atienden a mujeres víctimas de violencia participan en las sesiones de capacitación especializada para capacitar y profesionalizar al personal que brinda atención
Componente	B4-Acciones implementadas de prevención de violencias contra las mujeres, adolescentes y niñas.	Total de acciones implementadas para la prevención de la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.	(Acciones de prevención (Realizado)/Acciones de prevención (Programado))*100	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Trimestral	3.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las y los integrantes de la Comisión de prevención asisten a las sesiones y dan seguimiento a los acuerdos
Actividad	B4-01 Seguimiento del Eje de Prevención en el Consejo Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Total de sesiones de la Comisión de Prevención del CEPAEVM	(Actas (Realizado)/Actas (Programado))*100	Actas de sesión. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM(2020)	Bimestral	6.00	Acta	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. SISEHM. (2020)	Las y los integrantes de la Comisión de Prevención asisten a las sesiones del CEPAEVM
Componente	B5-Acciones implementadas para el Acceso a la Justicia a mujeres, adolescentes y niñas víctimas de violencia de género.	Total de acciones implementadas para el acceso a la justicia a mujeres, adolescentes y niñas	(Número de acciones de acceso (Realizado)/Número de acciones de acceso (Programado))*100	Informe, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia	Trimestral	3.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISMH, 2020	Las y los integrantes de la comisión de acceso a la justicia asisten a las sesiones y dan seguimiento a los acuerdos
Actividad	B5-01 Seguimiento a hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de feminicidios y/o parricidio	Total de seguimientos	(Número de acciones de seguimiento (Realizado)/Número de acciones de seguimiento (Programado))*100	Informe de visitas, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISHM, 2020	Trimestral	96.00	Seguimiento	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISHM, 2020	Las personas al cuidado de las hijas e hijos de mujeres víctimas de feminicidio permiten dar seguimiento
Actividad	B5-02 Seguimiento del eje de acceso a la justicia en el consejo estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	Total de sesiones de la comisión de acceso a la justicia de CAPAEVM	(Número de actas de sesiones (Realizado)/Número de actas de sesiones (Programado))*100	Actas de sesión, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISHM, 2020	Bimestral	6.00	Acta	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISHM, 2020	Las y los integrantes de la comisión de atención asisten a las sesiones y dan seguimiento a los acuerdos

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 966 Prevención, atención y acceso a la justicia para mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	B6-Anteproyecto elaborado del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas 2020-2024	Total de acciones implementadas para la prevención de la violencia contras las mujeres adolescentes y niñas	(Número de acciones de prevención (Realizado)/Número de acciones de prevención (Programado))*100	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Trimestral	3.00	Acción	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Los integrantes del CEPAEVIM participan y contribuyen en la elaboración del anteproyecto del PREPAEV
Actividad	B6-01 Elaboración del diseño metodológico para la elaboración del anteproyecto, Programa estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas 2020-2024	Total de diseños metodológicos	(Número de diseños metodológicos (Realizado)/Número de diseños metodológicos (Programado))*100	Diseño metodológico, Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Trimestral	1.00	Diseño	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Las dependencias que conforma en CEPAEVIM se involucra en el diseño metodológico del PREPAEV
Actividad	B6-02 Realización de foros de regionales y metropolitanos de consulta para la elaboración del anteproyecto programa estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, 2020-2024	Total de foros regionales de consulta	(Número de foros regionales (Realizado)/Número de foros regionales (Programado))*100	Sistematización de la información. Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Trimestral	12.00	Foro	100%	Subsecretaría de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, SISEHM, 2020	Los gobiernos municipales, OSC's, iniciativa privada y población abierta asisten a los foros de consulta regionales para la elaboración del anteproyecto del programa

**Nota técnica:** N/A

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 967 Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	(1486 Numero de Posición (Realizado)/1486 Numero de Posición (Programado))*100	Polilat y la Fundación Konrad Adenauer. Índice de Desarrollo Democrático de México, 2018.	Anual	15.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos reconocidos por la Constitución y los tratados internacionales, así como los núcleos de derechos orientados a grupos sociales y los instrumentos de protección especial. Desarrollar una Política de Derechos Humanos transversal en el estado de Jalisco, desde la planeación hasta la implementación, con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. Prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos.	Recomendaciones de la CNDH y de la CEDHJ al Ejecutivo Estatal	(618 Numero de Recomendaciones (Realizado)/618 Numero de Recomendaciones (Programado))*100	Comisión Nacional de Derechos Humanos y Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco. México, cifras preliminares septiembre 2019.	Mensual		Recomendación	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	B1-Acciones emprendidas para las Transversalización de la Perspectiva de Género en el Estado de Jalisco.	Total de acciones emprendidas para transversalizar la PEG	(Acción de transversalización (Realizado)/Acción de transversalización (Programado))*100	Informe de las acciones implementadas. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEHM. 2020	Semestral	2.00	Acción	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	Las dependencias gubernamentales estatales y municipales se interesan en trasversalizar la perspectivas de género.
Actividad	B1-01 Capacitación a integrantes de las unidades de igualdad de las dependencias del gobierno del estado	Total de procesos de capacitación	(Capacitación (Realizado)/Capacitación (Programado))*100	Informe de Capacitación. Subsecretaría de Igualdad entre de Género. SISEHM 2020.	Trimestral	6.00	Capacitación	100%	Informe de Capacitación. Subsecretaría de Igualdad entre de Género. SISEHM 2020.	Las unidades de igualdad de las dependencias del gobierno del estado acuden a capacitarse.
Actividad	B1-02 Sistema Estatal de Indicadores de Igualdad de Género alineado al ODS 5 de la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030.	Total de sistemas estatales de indicadores de igualdad.	(Sistema de Indicadores (Realizado)/Sistema de Indicadores (Programado))*100	Sistema de Indicadores. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEHM. 2020	Trimestral	1.00	Sistema	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	Las dependencias del gobierno estatal contribuyen a la desagregación de información por sexo para la creación del sistema de indicadores de igualdad.
Actividad	B1-03 Realización de mesas de trabajo con las coordinaciones de gabinete para la creación del sistema de indicadores de genero.	Total de mesas de trabajo	(Mesas de Trabajo (Realizado)/Mesas de Trabajo (Programado))*100	Minutas de reunión de trabajo. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEHM. 2020	Trimestral	5.00	Mesas de Coordinación	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	Las coordinaciones de gabinete del gobierno del estado participan en las mesas de trabajo para la elaboración del sistema estatal de indicadores de género.
Componente	B2-Mecanismos implementados a través del programa federal Programa de Fortalecimiento a las Transversalización de la Perspectiva de Género	Prueba	(Prueba (Realizado)/Prueba (Programado))*100	Prueba	Trimestral	1.00	Prueba	100%	Prueba	Prueba
Componente	B2-Mecanismos implementados a través del programa federal Programa de Fortalecimiento a las Transversalización de la Perspectiva de Género	Total de acciones implementadas.	(Acciones PFTPG (Realizado)/Acciones PFTPG (Programado))*100	Informe Anual. Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM 2020	Semestral	20.00	Acción	100%	Subsecretaría de Igualdad. SISEMH 2020	Las dependencias de la Administración Pública Estatal se involucran en la implementación de acciones para la Transversalización de las PEG.
Actividad	B2-01 Instalación de Centros de Desarrollo para las Mujeres (CDM).	Instalación de Centros de Desarrollo para las Mujeres (CDM).	(CDM's (Realizado)/CDM's (Programado))*100	Los municipios participantes cuentan con los espacios adecuados para la instalación de los Centro de Desarrollo para las Mujeres.	Trimestral	14.00	Centro	100%	Subsecretaría de Igualdad. SISEMH 2020	Los municipios participantes cuentan con los espacios adecuados para la instalación de los Centro de Desarrollo para las Mujeres.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 967 Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	B3-Acciones implementadas para la institucionalización de las Perspectiva de Género en la APE y APM.	Total de acciones emprendidas las institucionalizar la PEG.	(Acción de Institucionalización (Realizado)/Acción de Institucionalización (Programado))*100	Informe de las acciones implementadas. Subsecretaría de Igualdad entre de Género. SISEHM 2020.	Semestral	3.00	Acción	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	El gobierno estatal se interesa en institucionalizar la PEG al interior de sus dependencias.
Actividad	B3-01 Instalación de Unidades de Igualdad en dependencias del gobierno Estatal.	Total de Unidades de Igualdad instaladas.	(Unidad de igualdad. (Realizado)/Unidad de igualdad. (Programado))*100	Acta de instalación. Subsecretaría de Igualdad entre de Género. SISEHM 2020.	Trimestral	6.00	Unidad	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	Las coordinaciones del gobierno Estatal se interesan en instalar las Unidades de Igualdad al interior de sus áreas de trabajo.
Actividad	B3-02 Asesoría a mujeres para el acceso a programas sociales a través de los Centros de Desarrollo para las Mujeres .	Total de asesorías a mujeres.	(Mujeres asesoradas (Realizado)/Mujeres asesoradas (Programado))*100	Informe de CDM. Subsecretaría de Igualdad entre de Género. SISEHM 2020.	Trimestral	1,200.00	Mujer	100%	Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2020	Los municipios en los que se encuentran los CDM contribuyen para continuar su operación.

**Nota técnica:** Prueba

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 968 Fortalecimiento a las OSC para la igualdad de género.

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	(1486 Numero de Posición (Realizado)/1486 Numero de Posición (Programado))*100	Polilat y la Fundación Konrad Adenauer. Índice de Desarrollo Democrático de México, 2018.	Anual	15.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos reconocidos por la Constitución y los tratados internacionales, así como los núcleos de derechos orientados a grupos sociales y los instrumentos de protección especial. Desarrollar una Política de Derechos Humanos transversal en el estado de Jalisco, desde la planeación hasta la implementación, con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. Prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos.	Recomendaciones de la CNDH y de la CEDHJ al Ejecutivo Estatal	(618 Numero de Recomendaciones (Realizado)/618 Numero de Recomendaciones (Programado))*100	Comisión Nacional de Derechos Humanos y Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco. México, cifras preliminares septiembre 2019.	Mensual		Recomendación	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco hacen efectivo el cumplimiento de sus derechos humanos.
Componente	B1-Proyectos apoyados con enfoque a la promoción de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.	Total de proyectos apoyados para la promoción de los DDHH	(Proyectos apoyados (Realizado)/Proyectos apoyados (Programado))*100	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's se interesan en la gestión de recursos para la promoción de los derechos humanos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGTBTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas.
Actividad	B1-01 Publicación de reglas de operación del programa asociaciones por la igualdad.	Reglas de Operación publicadas	(Reglas de Operación (Realizado)/Reglas de Operación (Programado))*100	Reglas de operación publicadas en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	1.00	Convocatoria	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	La SISEMH cumple con los requisitos para que las ROP sean publicadas en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco.
Actividad	B1-02 Dictaminación de proyectos enfocados a la promoción de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.	Total de proyectos dictaminados para la promoción de los DDHH.	(Proyectos dictaminados (Realizado)/Proyectos dictaminados (Programado))*100	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's presentan proyectos para la promoción de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.
Componente	B2-Apoyos otorgados a OSC's que promueven la no discriminación a mujeres de la diversidad sexual y mujeres con algún tipo de discapacidad.	Total de proyectos aprobados para la no discriminación.	(Proyectos apoyados no discriminación (Realizado)/Proyectos apoyados no discriminación (Programado))*100	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's se interesan en gestionar proyectos para la promoción de la no discriminación de las mujeres de la diversidad sexual y mujeres con discapacidad.
Actividad	B2-01 Publicación de la convocatoria para la recepción de proyectos.	Número de Convocatorias publicada.	(Convocatoria publicada (Realizado)/Convocatoria publicada (Programado))*100	Convocatoria publicada. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	1.00	Convocatoria	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	La convocatoria de participación se publica a tiempo por el área correspondiente.
Actividad	B2-02 Dictaminación de proyectos enfocados a la no discriminación a mujeres de la diversidad sexual y mujeres con algún tipo de discapacidad.	Total de proyectos dictaminados para la promoción la no discriminación	(Proyectos dictaminados no discriminación (Realizado)/Proyectos dictaminados no discriminación (Programado))*100	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's presenta proyectos enfocados a la no discriminación a mujeres de la diversidad sexual y mujeres con discapacidad.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Unidad Responsable:** 000 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres  
**Programa presupuestario:** 968 Fortalecimiento a las OSC para la igualdad de género.

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	B3-Proyectos apoyados para la promoción del liderazgo de las mujeres en el ámbito público y el empoderamiento económico.	Total de proyectos apoyados para la promoción del liderazgo de las mujeres.	$(\text{Proyectos apoyados liderazgo (Realizado)/Proyectos apoyados liderazgo (Programado)}) * 100$	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	15.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's se interesan en gestionar recursos para la promoción del liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres de la diversidad sexual, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas.
Actividad	B3-01 Recepción de proyectos para la promoción del liderazgo de las mujeres en el ámbito público y el empoderamiento económico de acuerdo a los lineamientos establecidos por el programa.	Total de proyectos recibidos para la promoción del liderazgo de las mujeres.	$(\text{Proyectos recibidos liderazgo (Realizado)/Proyectos recibidos liderazgo (Programado)}) * 100$	Relación de proyectos recibido. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's se interesan en gestionar recurso para la promoción del liderazgo de las mujeres en el ámbito público y el empoderamiento económico.
Actividad	B3-02 Dictaminación de proyectos para la promoción del liderazgo de las mujeres en el ámbito público y el empoderamiento económico a través de la comisión dictaminadora.	Total de proyectos dictaminados para la promoción del liderazgo de las mujeres.	$(\text{Proyectos dictaminados liderazgo (Realizado)/Proyectos dictaminados liderazgo (Programado)}) * 100$	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's presentan proyectos para la promoción del liderazgo de las mujeres en el ámbito público y el empoderamiento económico.
Componente	B4-Proyectos apoyados para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres, niña y adolescentes.	Total de proyectos apoyados para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.	$(\text{Proyectos apoyados derechos sexuales (Realizado)/Proyectos apoyados derechos sexuales (Programado)}) * 100$	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	15.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's se interesan en gestionar recurso para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas.
Actividad	B4-01 Recepción de proyectos para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas de acuerdo a los lineamientos establecidos por el programa.	Total de proyectos recibidos para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.	$(\text{Proyectos recibidos derechos sexuales (Realizado)/Proyectos recibidos derechos sexuales (Programado)}) * 100$	Hace referencia al total de proyectos recibidos por la SISEMH y orientados a la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas.	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	Las OSC's presentan proyectos para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas.
Actividad	B4-02 Dictaminación de proyectos para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas a través de la comisión dictaminadora.	Total de proyectos dictaminados para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.	$(\text{Proyectos dictaminados derechos sexuales (Realizado)/Proyectos dictaminados derechos sexuales (Programado)}) * 100$	Padrón de Proyectos. Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH 2020	Trimestral	20.00	Proyecto	100%	Dirección de Programas Estratégicos. SISEMH (2020)	La comisión dictaminadora recibe los proyectos enfocados a la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas, mujeres rurales, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres LGBTTTI, mujeres jóvenes, adolescentes y niñas